



## Cohorte Constances

### Fiche de poste

## DIRECTEUR(TRICE) OPERATIONNEL(LE)

**L'Université Paris Saclay recrute pour le compte de la cohorte Constances. Vous possédez une solide expérience de la direction de programme et vous souhaitez vous investir dans la direction opérationnelle d'une Infrastructure Nationale de Recherche de Santé Publique, au service de la communauté scientifique nationale et internationale. Nous recherchons un(e) directeur(-trice) opérationnel(le).**

#### **Contexte d'activités et organisation de la cohorte :**

L'unité mixte de service « Cohortes épidémiologiques en population » Inserm / Université de Paris / Université Paris Saclay / UVSQ (UMS 011) a pour mission de participer à la recherche en épidémiologie et en santé publique. Elle a la responsabilité scientifique et technique de 2 cohortes : CONSTANCES et GAZEL. Elle est également la structure d'accueil du Réseau pour l'utilisation des données du Système national des données de santé (ReDSiam). L'UMS est dirigée par le Dr. Marie Zins, Professeur de Santé Publique à Université de Paris.

La cohorte Constances est un échantillon de 220 000 sujets âgés de 18 à 69 ans ([www.constances.fr/](http://www.constances.fr/)). L'inclusion des volontaires se fait dans des Centres d'Examens de Santé. Le suivi longitudinal, sans limitation de durée, s'effectue : (1) par un auto-questionnaire annuel-et une invitation régulière dans les Centres pour des examens biomédicaux et (2) dans les bases de données administratives nationales socioprofessionnelles et de santé. Constances a le label d'Infrastructure Nationale de Recherche du Ministère de la Recherche. Elle est ouverte à la communauté scientifique française et internationale par le moyen d'appels à projet permanent, étant ainsi le support de recherches épidémiologiques et de santé dans des domaines très divers. Plus de 100 projets sont déjà en cours et Constances est associée à plusieurs consortiums de recherche européens et internationaux. La gouvernance associe plusieurs instances : un Comité de pilotage Institutionnel comprenant des représentants de l'Inserm, Université Paris Saclay, Université de Paris, Université de Versailles Saint Quentin en Yvelines, l'Assurance Maladie, l'Assurance Vieillesse, il se réunit 1 à 2 fois par an ; un Conseil Scientifique International comprenant 14 personnalités dont 9 étrangères -il évalue les projets au fil de l'eau et conseille la direction de la cohorte sur la stratégie scientifique ; le Comité Ethique de l'Inserm peut être saisi au cas par cas. En outre l'ANR organise des évaluations régulières de la cohorte pour le compte du Secrétariat général pour l'investissement, Constances bénéficiant des financements des Investissements d'Avenir. Constances est également soutenue par l'Assurance maladie et a mis en place des partenariats avec des industriels en collaboration avec Inserm transfert.

La cohorte est gérée au sein d'une Unité Inserm en mixité avec les Universités partenaires (UMS11). L'équipe est constituée d'une trentaine de personnes de différentes disciplines (épidémiologistes, statisticiens, informaticiens, etc.) et est structurée autour de 9 « *Work Packages* » thématiques, chacun porté par un responsable qui pilote les activités et les différents chefs de projet sur son périmètre : Coordination stratégique et scientifique, Base de données nationales, Traitement des données et Data Innovation, CES & Biobanque, Questionnaires, Méthodologie et accompagnement scientifique, Ouverture, Gestion des populations, Infrastructure et exploitation. Les responsables se réunissent de manière bimensuelle au sein du Comité Projet (COPROJ).



#### **Mission et responsabilités :**

- Constituer avec la Direction Scientifique de la cohorte un binôme complémentaire de direction pour l'ensemble de la cohorte Constances, en étant partie prenante des orientations stratégiques
- Piloter opérationnellement et assurer la gestion de l'ensemble des moyens humains, financiers et techniques alloués à la cohorte et être garant du développement de son activité
- Définir et faire évoluer la gouvernance de la cohorte, notamment au travers des instances déjà en place et en interaction avec les tutelles de l'unité de recherche
- Coordonner les travaux des responsables de Work Package et de l'ensemble de l'équipe, personnels ingénieurs et techniciens placés sous la responsabilité de la direction
- Garantir la maîtrise du pilotage financier global de la cohorte Constances et de ses Work Packages en lien avec la gestionnaire de l'équipe

#### **Activités principales :**

- Proposition et validation des grandes évolutions stratégiques de la cohorte Constances, en concertation avec la direction scientifique, en alignement avec les besoins métiers et en cohérence avec le développement de la cohorte
- Prise de décision et mise en œuvre des décisions, en veillant à la cohérence entre les services rendus (à la fois aux volontaires, aux chercheurs et aux pouvoirs publics), les activités et les besoins internes/externes identifiés, en assurant la réduction de l'exposition aux risques et la conformité globale des opérations aux politiques et aux règlements
- Définition et organisation de la gouvernance de la cohorte en s'appuyant sur les instances en place, mise en œuvre et coordination des procédures/systèmes organisationnels (administratifs et gouvernance de données), dans une logique de rationalisation des processus et de bon fonctionnement de l'organisation
- Organisation, animation et coordination de l'activité des responsables de WP ainsi que de l'ensemble des opérations menées par l'équipe sous la responsabilité de la direction
- Coordination des interactions opérationnelles avec les autres cohortes et les partenaires
- Pilotage budgétaire et supervision des moyens alloués aux différents Work Packages, suivi de l'exécution du budget et supervision du respect de l'équilibre financier de la structure
- Communication sur le pilotage de la cohorte, en interne et en externe auprès des partenaires et tutelles
- Contribution à la conception du modèle économique lié au fonctionnement de la cohorte et à la valorisation des données et des échantillons (notamment en relation avec les responsables des WP Ouverture et Infrastructure & exploitation)
- Suivi des conventions avec les partenaires, suivi des appels d'offre, des marchés publics et des relations avec les prestataires



## Cohorte Constances

### Fiche de poste

## DIRECTEUR(TRICE) OPERATIONNEL(LE)

- Contribution aux orientations de développement et d'urbanisation du SI global (en lien avec le responsable du WP Infrastructure & exploitation)
- Identification des besoins métiers prioritaires, des plans de recrutement et de développement RH
- Encadrement et évaluation des performances du personnel de la cohorte

#### **Compétences :**

- Expérience significative (5 à 10 ans) en matière de management et d'animation d'équipe, de définition et de déploiement de stratégies complexes dans le milieu de la recherche en santé
- Bonne connaissance des enjeux et problématique du domaine de la santé publique, des outils de recherche épidémiologique et de la législation applicable à la recherche en santé
- Maîtrise des méthodologies de pilotage de projet (certification(s) en gestion de projet), de la gestion administrative et budgétaire
- Capacité d'analyse stratégique, de négociation et de communication
- Connaissances générales en Data Management et en gestion des SI
- Maîtrise de l'anglais orale et écrit

#### **Nature du contrat :**

- Contrat de la fonction publique
- Salaire hors grilles universitaires, selon expérience
- CDD d'une durée de 24 mois renouvelable
- Passage en CDI envisageable
- Lieu de travail : UMS 11, Hôpital Paul Brousse, Villejuif

Le poste est à pourvoir immédiatement.

**Pour candidater**, envoyez votre CV et une lettre de motivation à l'adresse suivante :

[recrutement-constances.US11@inserm.fr](mailto:recrutement-constances.US11@inserm.fr)